

**Jaarverslag MR
2016- 2017**



CBS De Lichtbaak

Inhoudsopgave

1	Algemeen	3
	Samenstelling MR.....	3
1.1	Vergaderfrequentie	3
1.2	Communicatie	4
2	Onderwerpen	4
2.1	Vertrek directeur	4
2.2	PBS (positive behavior support)	4
2.3	ISK	5
2.4	Veiligheidscoördinator	5
2.5	Stabiliteit school	5
2.6	Luchtbehandelingsinstallatie.....	5
2.7	Evaluatie OR	5
2.8	Nieuw rapport.....	6
2.8	MARAP.....	6
3	Aandachtspunten voor 2017-2018	6

1 Algemeen

Samenstelling MR

Oudergeleding:

- John Bruns (voorzitter)
- Annet Eisses
- Baukje Haveman – van der Wal

Personeelsgeleding:

- Gwenda Kliphuis (secretaris, ontbreekt op de foto)
- Margriet Sloots
- Josje Renkema



1.1 Vergaderfrequentie

De MR vergadert 6-wekelijks.

Vergaderdata:

- 14 september 2016
- 29 september 2016
- 24 november 2016
- 2 februari 2017
- 6 april 2017
- 8 juni 2017
- 13 juli 2017

1.2 Communicatie

De vergaderingen van de MR zijn openbaar en mogen dus door iedere belangstellende worden bijgewoond.

Ook mag er een onderwerp voor de vergadering worden aangedragen.

De notulen zijn opvraagbaar.

E-mailadres: mr.lichtbaak@cogdrenthe.nl

2 Onderwerpen

2.1 Vertrek directeur

Na het toch wel onverwachte vertrek van de directeur begin van het schooljaar moest er gezocht worden naar een kandidaat die de functie wilde op pakken. Wij als MR hebben toen met het oog op continuïteit, rust en stabiliteit besloten om de adjunct-directeur voor te dragen als nieuwe directeur van de Lichtbaak. Hierbij zij we te werk gegaan conform de procedure die hiervoor beschreven staat. Er heeft een gesprek met de kandidaat op kantoor plaatsgevonden waaruit een positief advies namens het CvB is gekomen. De tweede stap was een gesprek met de adviescommissie. Deze bestaat uit een ouder van de MR, een leerkracht van de MR, leerkracht(en) uit het MT en de directeur. Dit gesprek heeft plaatsgevonden op 28 november 2016. Door deze aanstelling ontstond er een vacature voor de functie van adjunct-directeur. Ook hierbij zijn we uitgegaan van de beschreven procedure en kon er vrij snel een interne kandidaat worden aangesteld als adjunct.

2.2 PBS (Positive behavior support)

PBS is een vast agendapunt. Het is een cultuur geworden op school.

Het team blijft zich op dit gebied steeds ontwikkelen en de MR volgt deze ontwikkeling goed.

Er wordt duidelijk uitgesproken naar de leerlingen wat er van ze verwacht wordt en er wordt op teruggekomen. Stukje bewustwording en verantwoordelijkheid bij de kinderen leggen.

2.3 Integratie ISK (Internationale Schakel Klas)

ISK is net als PBS ook een vast agendapunt bij de vergadering. Er komt een tijdelijke derde klas tot de zomervakantie. Deze klas komt waarschijnlijk in het lege technieklokaal.

De kinderen passen zich erg goed aan binnen de schoolcultuur. Ook zijn de PBS-regels/afspraken goed geïntegreerd binnen de taalklassen. De bovenbouw van de taalklas gaat met groep 6 en 7 mee op schoolreis. De onderbouw en de middenbouw gaan ook op schoolreis.

2.4 Veiligheidscoördinator

Wet sociale veiligheid

In de GMR is gesproken over een veiligheidsplan en een veiligheidscoördinator in het onderwijs. Er is navraag gedaan over wat dit precies inhoudt en welke acties er mogelijk ondernomen moeten worden. Veiligheidspunten vanuit de inspectie: Je bent als school verplicht een veiligheidscoördinator te hebben. Je moet dit zien als een vertrouwenspersoon. Lianne Beuving is dit tot aan de zomervakantie, zij is ook de voorzitter van de PBS -commissie. Tevens zijn er op de Lichtbaak ook BHV-ers aanwezig.

2.5 Stabiliteit school

Helaas hebben we dit schooljaar veel te maken gehad met ziekte binnen het team. Waar mogelijk is geprobeerd om voor alle klassen goede vervanging te vinden, eventueel door interne verschuiving van leerkrachten of via de invalpool die binnen COG aanwezig is. Helaas is dit niet altijd gelukt en daardoor is er soms een klas naar huis gestuurd. De Nieuwe wet werk en zekerheid maakt het moeilijk om altijd vervanging te vinden bij ziekte. Dit is een landelijk probleem.

Volgend jaar moet er opnieuw gekeken worden naar een continuooster/vijfjarige dagen rooster. Dit i.v.m. een verplichte meivakantie van twee weken. Dit zorgt ervoor dat er erg weinig marge-uren zijn en daardoor is er geen ruimte voor een vergadering/studiedag onder schooltijd. Het idee is om een aantal continudagen te creëren zodat er marge-uren gespaard kunnen worden.

Naast alles wat er speelt is er op 27 juni 2017 ook gestaakt. Dit is een landelijk initiatief geweest. Er zullen in het volgende schooljaar mogelijk nog meerdere stakingen volgen. Als er gestaakt wordt is de school dicht en wordt er geen les gegeven.

Door dit alles is en blijft het belangrijk om te zorgen dat er stabiliteit en rust is op school en dat er goed naar ouder(s) en verzorger(s) gecommuniceerd wordt over belangrijke zaken.

2.6 ARBO luchtbehandelingsinstallatie MFA

De eigenaar van het pand is hiermee aan de slag gegaan en inmiddels werkt de installatie naar behoren.

2.7 Evaluatie OR schooljaar 2016-2017 + kascontrole

De evaluatievergadering van de OR was goed. Met het oog op de toekomst vinden we het belangrijk om goed te blijven samenwerken. Voor de OR zijn we op zoek naar nieuwe ouders. Voor volgend schooljaar (2017-2018) is het idee om taken te verdelen over commissies en werken met draaiboeken. De begroting moet gemaakt worden aan het begin van het jaar. Namens de MR hebben John en Annet de kascontrole gedaan voor de OR.

2.8 Aanpassing nieuw rapport

Het nieuwe rapport is inmiddels ingevoerd en werkt naar behoren.

2.9 Managementrapportage (marap)

De management rapportage naar aanleiding van de analyse van het schooljaar hebben we bekeken en besproken.

3 Aandachtspunten voor 2017-2018

- Continue-rooster
- Stabiliteit Kindcentrum de Lichtbaak