

# Jaarverslag MR 2014- 2015



**CBS De Lichtbaak**

## Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Algemeen</b> .....	<b>3</b>
1.1	Samenstelling MR.....	3
1.2	Vergaderfrequentie .....	3
1.3	Communicatie .....	3
<b>2</b>	<b>Onderwerpen</b> .....	<b>3</b>
2.1	Ouderbijdrage .....	3
2.2	PBS (positive behavior support) .....	4
2.3	Rapport.....	4
2.4	Inspectieverslag.....	4
2.5	Scholen met succes' .....	4
2.6	Management rapportage (marap) .....	4
2.7	CAO.....	4
2.8	MR Webpagina .....	5
2.9	Formatie .....	5
2.10	Jaarplanning .....	5
2.11	Taakverdeling directie .....	5
<b>3</b>	<b>Aandachtspunten voor 2015-2016</b> .....	<b>5</b>

## 1 Algemeen

### 1.1 Samenstelling MR

Oudergeleding:

- John Bruns (voorzitter)
- Annet Eisses
- Marlous Van de Geer

Personeelsgeleding:

- Karen Waalderbos (secretaris)
- Margriet Sloots
- Corien de Wolff-Smit



### 1.2 Vergaderfrequentie

De MR vergadert 6-wekelijks.

Vergaderdata:

- 25 augustus 2014
- 22 september 2014
- 12 november 2014
- 11 december 2014
- 29 januari 2015
- 9 maart 2015
- 20 april 2015
- 1 juni 2015

### 1.3 Communicatie

De vergaderingen van de MR zijn openbaar en mogen dus door iedere belangstellende worden bijgewoond.

Ook mag er een onderwerp voor de vergadering worden aangedragen.

De notulen zijn opvraagbaar.

E-mailadres: [mr.lichtbaak@cogdrenthe.nl](mailto:mr.lichtbaak@cogdrenthe.nl)

## 2 Onderwerpen

### 2.1 Ouderbijdrage

Er is een nieuwe weg ingeslagen met de ouderbijdrage, samen gedragen door MR, OR en directie. In 2014 is onderzocht hoe ouders toch de bijdrage kunnen betalen die de financiële draagkracht niet hebben. Er zijn nieuwe voorwaarden afgesproken voor wat betreft de betaalmogelijkheden. Dit staat inmiddels op de website vermeld.

## 2.2 PBS (positive behavior support)

Het derde jaar PBS komt eraan. De bedoeling is dat we dan op maat gaan scholen. Dat wil zeggen dat we zelf keuzes maken waarin we willen aanscherpen. PBS wordt een vast agendapunt. De reden dat de school voor PBS gekozen heeft als manier om om te gaan met gedragsproblemen die aan de orde waren op De Lichtbaak, is dat PBS bekend staat om het positieve karakter naar kinderen toe. Kinderen worden uitgedaagd gewenst gedrag te laten zien en daar ook voor beloond. Dat schept een prettiger klimaat voor álle kinderen en dat is wat het team als doel gesteld heeft. Dat leek ons als MR een goede zaak.

Daarnaast worden ouders ook op de hoogte gehouden van belangrijke veranderingen via de weekbrief, ouderavonden en 10-minutengesprekken. En uiteraard wordt er door de leerkrachten overleg gepland en worden er afspraken gemaakt met ouders van een kind waarbij het niet goed lukt om het gewenste gedrag te laten zien. Dit gebeurt omwille van de privacy alleen met de desbetreffende ouder. We monitoren dit proces als MR voortdurend.

## 2.3 Rapport

Er is een commissie gevormd die zich heeft gebogen over het rapport. Er is een tijdspad uitgezet waarbij het team betrokken zal worden. De komende APV wordt er gebrainstormd over hoe we willen beoordelen. Cijfers zijn een mogelijkheid, letters, maar ook zoals de MR voorstelt, met bolletjes. Aankomend jaar zal bekeken worden wat de gewenste mogelijkheden zijn en de technische haalbaarheid hiervan.

## 2.4 Inspectieverslag

Er is naar aanleiding van de inspectie een verslag opgemaakt, hieruit voortvloeiende manco's zijn besproken binnen de MR, en de desbetreffende oplossingen aangedragen aan school.

## 2.5 Scholen met succes'

Scholen met Succes is een gespecialiseerd onderzoeks- en communicatiebureau voor het onderwijs, waar de Lichtbaak aan deelneemt.

Vanuit de MR volgen we dit door middel van het bijwonen van seminars en bijeenkomsten.

## 2.6 Management rapportage (marap)

De management rapportage naar aanleiding van de analyse van het eerste halve schooljaar hebben we bekeken en besproken.

## 2.7 CAO

Het CAO hebben we doorgenomen en we hebben hier seminars over bijgewoond.

## 2.8 MR Webpagina

We hebben geprobeerd om de MR webpagina meer te actualiseren en meer zichtbaarheid naar de ouders te creëren.

## 2.9 Formatie

De formatie wordt aan het begin en aan het eind van het schooljaar besproken, dit blijft een vast agendapunt.

## 2.10 Jaarplanning

De jaarplanning wordt aan het begin en aan het eind van het schooljaar besproken, dit blijft een vast agendapunt.

## 2.11 Taakverdeling directie

Vanuit de MR willen we erop toezien dat de directie goed blijft functioneren, in verband met ziekte.

## 3 Aandachtspunten voor 2015-2016

- De schoolplein aanpassingen.